EPUNEMI

EMPRESA PÚBLICA DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

RENDICIÓN DE CUENTAS

2025

CARTA GERENTE

La Empresa Pública de Producción y Desarrollo Estratégico de la Universidad Estatal de Milagro (EPUNEMI), creada el 26 de noviembre de 2012 como entidad de derecho público con enfoque empresarial y autonomía para la autogestión, constituye un instrumento estratégico de la Universidad Estatal de Milagro orientado a la generación de valor público y al impulso del desarrollo sostenible del territorio.

En el marco del proceso de Rendición de Cuentas 2025, presentamos a la ciudadanía y a los organismos de control los resultados correspondientes al ejercicio fiscal 2025, sustentados en los principios de transparencia, eficiencia, responsabilidad social y mejora continua.

EPUNEMI desarrolla su gestión mediante dos unidades de negocio estratégicas: el Centro de Fortalecimiento de Áreas Estratégicas (CFAE), enfocado en la capacitación y formación continua; y la Escuela de Capacitación para Conductores Profesionales (ECUNEMI), autorizada por la Agencia Nacional de Tránsito (ANT), dedicada a la formación de conductores profesionales conforme a la normativa vigente.

Durante el año 2025, la gestión institucional se caracterizó por el trabajo articulado entre las distintas áreas administrativas y operativas, así como por el uso eficiente de los recursos disponibles, fortaleciendo la sostenibilidad financiera y ampliando el impacto social de la empresa pública.

Los resultados alcanzados consolidan a EPUNEMI como un pilar de apoyo a la docencia, investigación, vinculación con la sociedad y desarrollo productivo, reafirmando nuestro compromiso permanente con la transparencia, la innovación y el servicio a la comunidad.

Atentamente,

Ph.D. Jesenia Marcela Luzuriaga Amador
Gerente General
EPUNEMI

CONTENIDO

CARTA GERENTE 2

MARCO JURÍDICO 5

ANTECEDENTES 7

Secuencia histórica EPUNEMI 8

PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA 10

Ubicación y Alcance: 10

Política institucional y objeto social 10

Política institucional 10

Objeto Social de EPUNEMI 10

Plan Estratégico Institucional 2026 - 2029 alineado con el Plan Nacional de Desarrollo 10

ORIENTACIÓN INSTITUCIONAL 1

Misión 1

Visión 1

Objetivos estratégicos de EPUNEMI 1

Procesos gobernantes 1

Estructura de gestión 2

Implementación de Políticas Públicas para la Igualdad 3

Políticas Públicas de Discapacidades: 3

ESCUELA DE CAPACITACIÓN PARA CONDUCTORES PROFESIONALES. 5

ECUNEMI 5

OFERTA ACADÉMICA. 5

CENTRO DE FORTALECIMIENTO DE ÁREAS ESTRATÉGICAS 8

OFERTA ACADÉMICA 8

CURSOS EN EL ÁREA DE SALUD 8

DIPLOMADOS 8

EDUCACIÓN CONTINUA 9

CURSOS TÉCNICOS 9

Logros operativos de la Unidad de Negocio CFAE durante 2025 9

CONVENIOS DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL 11

UNEMI-EPUNEMI 11

SUBGERENCIA DE PROYECTOS 13
Logros operativos de subgerencia de proyectos:.....**¡Error! Marcador no definido.**
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE NEGOCIOS 16
Logros operativos de la dirección de gestión de negocios 2025 16
DIRECCIÓN DE OBRAS 18
Logros operativos de la Dirección de Obras durante 2025 18
..... 22
DIRECCIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS 23
Logros operativos de la Dirección de Compras Públicas durante 2025 23
DIRECCIÓN FINANCIERA 26
Logros operativos de la Dirección Financiera durante 2025 26
Ejecución Presupuestaria 27
Logros Administrativos durante 2025 28
Bienes y Servicios Generales 28
Logros operativos de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) 28
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO 31
Logros operativos de la Dirección de Talento Humano durante 2025 31
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO 35
Logros Operativos de la Dirección de Planificación y Seguimiento durante 2025: 35
DIRECCIÓN JURÍDICA 37
Logros Operativos de la Dirección de Asesoría Jurídica: 37
GERENCIA 40
Acciones implementadas en cumplimiento de las recomendaciones de la Contraloría General del Estado 40

MARCO JURÍDICO

La Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 83 numeral 11, establece el deber ciudadano de asumir las funciones públicas como un servicio a la colectividad y rendir cuentas a la sociedad y a la autoridad de acuerdo con la ley.

La Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 61 numeral 5, reconoce el derecho de las y los ecuatorianos a fiscalizar los actos del poder público.

La Constitución de la República del Ecuador en su artículo 208 determina que serán deberes y atribuciones del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, además de los previstos en la ley: “establecer mecanismos de rendición de cuentas de las instituciones y entidades del sector público, y coadyuvar procesos de veeduría ciudadana y control social”.

La Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social en su artículo 5.- Atribuciones generales, literal 2, establece que al Consejo de Participación Ciudadana y Control Social le compete entre otros: Establecer mecanismos de rendición de cuentas de las instituciones y entidades del sector público, y las personas jurídicas del sector privado que presten servicios públicos, desarrollen actividades de interés público o manejen recursos públicos.

La Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social en su Artículo 9 Rendición de cuentas; menciona que: Es atribución del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social establecer mecanismos para someter a evaluación de la sociedad, las acciones del Estado y de las personas jurídicas del sector privado que presten servicios públicos, manejen recursos públicos o desarrollen actividades de interés público; con atención al enfoque de derechos, a los resultados esperados y obtenidos, a los recursos financieros empleados y a los métodos utilizados sobre su gestión.

La rendición de cuentas será un proceso participativo, periódico, oportuno, claro y veraz, con información precisa, suficiente y con lenguaje asequible. La rendición de cuentas se realizará al menos una vez al año y su convocatoria será amplia, a todos los sectores de la sociedad relacionados y debidamente publicitada.

La Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública en el Art. 29 determina que “todas las empresas públicas deberán publicar la información financiera y contable del ejercicio fiscal anterior; la información mensual sobre la ejecución presupuestaria de la empresa; el informe de rendición de cuentas de los administradores; los estudios comparativos de los dos últimos ejercicios fiscales; sus reglamentos internos; las actas de sus sesiones de Directorio, protegiendo los aspectos que gocen de confidencialidad; y el estado o secuencia de los trámites o petitorios que hagan los usuarios o consumidores; así como información sobre el estado de cuenta relativo al pago por consumo o por servicios”;

La Ley Orgánica de Empresas Públicas en el Art 45 establece que “Las empresas públicas deberán divulgar en sus sitios Web, entre otros aspectos: la información financiera y contable del ejercicio fiscal anterior; la información mensual sobre la ejecución presupuestaria de la empresa; el informe de rendición de cuentas de los administradores; los estudios comparativos de los dos últimos ejercicios fiscales; sus reglamentos internos; y, de ser posible, el estado o secuencia de los trámites o petitorios que hagan los usuarios o consumidores; así como información sobre el estado de cuenta relativo al pago por consumo o por servicios. También publicarán la información sobre los procesos de contratación que realicen, de conformidad con las disposiciones que para el efecto contempla la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública y demás normas especiales”.

ANTECEDENTES

La Empresa Pública de Producción y Desarrollo Estratégico de la Universidad Estatal de Milagro (EPUNEMI) fue creada el 26 de noviembre de 2012 como un instrumento estratégico de gestión y vinculación con el desarrollo productivo.

Posteriormente, el 12 de abril de 2013, el Ministerio de Finanzas asignó a la EPUNEMI el respectivo código de identificación institucional, mediante el cual se formalizó su reconocimiento jurídico como empresa pública. En consecuencia, a partir del 13 de abril de 2013 inició oficialmente sus operaciones.

La EPUNEMI tiene como finalidad aportar de manera permanente al desarrollo humano y al buen vivir de la población, impulsando un modelo de desarrollo sostenible, integral, descentralizado y desconcentrado, bajo principios de eficiencia, racionalidad económica, rentabilidad y control social. En concordancia con este propósito y con miras a fortalecer el desarrollo productivo, la empresa ha estructurado diversas unidades de negocio, orientadas a cumplir sus objetivos institucionales.

- **Escuela de Capacitación para Conductores Profesionales (ECUNEMI):** Esta unidad tiene como propósito la formación y habilitación de conductores profesionales para la obtención de licencias de las categorías C, D y E. Los programas de capacitación que ofrece cuentan con la autorización correspondiente de la Agencia Nacional de Tránsito y se encuentran sustentados en el marco legal establecido en la Ley Orgánica de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial.

- **Centro de Fortalecimiento de Áreas Estratégicas (CFAE):** CFAE orienta su gestión a la oferta de programas de educación continua, con el fin de fortalecer competencias y conocimientos en áreas consideradas estratégicas para el desarrollo institucional y territorial.

Mediante resolución adoptada el **27 de junio de 2024**, se aprobó la nueva estructura orgánica institucional, a partir de la cual iniciaron sus actividades operativas la **Subgerencia de Proyectos** y sus respectivas direcciones, conforme al siguiente detalle:

- **Dirección de Obras:**

Tiene a su cargo la planificación, ejecución, coordinación y control de obras civiles, así como el desarrollo y seguimiento de procesos de consultoría, en apego a los diseños definitivos, especificaciones técnicas, cronogramas de ejecución y normativa legal y técnica vigente.

- **Dirección de Gestión de Negocios:**

Es responsable de la planificación, administración y desarrollo de iniciativas de autogestión, orientadas a la generación de beneficios sociales y económicos para la

EPUNEMI, contribuyendo a la obtención de ingresos propios y a su posterior reinversión.

- **Dirección de Proyectos de Inversión:**

Le corresponde formular y proponer proyectos de inversión que impulsen el desarrollo, la innovación y la mejora continua de los procesos institucionales, en concordancia con la misión y visión de la EPUNEMI.

Secuencia histórica EPUNEMI

SECUENCIA HISTÓRICA

EPUNEMI | 2012–2025

2012

HITO INSTITUCIONAL

Autorización para la creación de la Escuela de Capacitación para Conductores Profesionales (ECUNEMI) y creación y funcionamiento de EPUNEMI.

2013

HITO INSTITUCIONAL

El Ministerio de Finanzas asigna el código de identificación institucional, reconociéndola legalmente como empresa pública.

2013–2015

HITO INSTITUCIONAL

Expansión nacional de programas y cursos de capacitación.

2016

HITO INSTITUCIONAL

Recaudación histórica de $3.831.558,16, recursos que contribuyeron a la construcción del edificio CRAI.

2017

HITO INSTITUCIONAL

Inauguración del edificio CRAI.

2018

HITO INSTITUCIONAL

Aprobación de la firma del convenio marco entre UNEMI y EPUNEMI.

2019

HITO INSTITUCIONAL

Firma del convenio específico de cooperación para programas de posgrado, educación continua y eventos científicos y académicos entre UNEMI y EPUNEMI.

2020

HITO INSTITUCIONAL

Transición a modalidad virtual por la pandemia y cambio en la estrategia de venta de cursos.

2021

HITO INSTITUCIONAL

Primer contrato de obra, inicio de la experiencia de EPUNEMI en edificaciones.

2022

HITO INSTITUCIONAL

Compra de dos lotes en Quinta Esther, cantón Milagro.

2023

HITO INSTITUCIONAL

Adquisición de vehículo para el Centro de Fortalecimiento de Áreas Estratégicas (CFAE).

2024

HITO INSTITUCIONAL

Actualización de la flota vehicular para la Escuela de Capacitación de conductores profesionales de la Universidad Estatal de Milagro ECUNEMI.

2025

HITO INSTITUCIONAL

Inicio de la construcción de la segunda etapa de la plaza comercial de EPUNEMI.

PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

Ubicación y Alcance:

La empresa pública tiene su sede principal en el cantón Milagro, provincia del Guayas.

Durante el ejercicio fiscal 2025, alcanzó cobertura nacional, registrando un total de 25.026 usuarios atendidos en sus diferentes servicios institucionales.

Política institucional y objeto social

Política institucional

Impulsar el desarrollo económico y social mediante una participación estratégica en los mercados, la oferta oportuna de bienes y servicios con estándares de calidad, y una administración eficiente, transparente y responsable de los recursos institucionales.

Objeto Social de EPUNEMI

A. Planificar, diseñar, priorizar, ejecutar, controlar, fiscalizar y evaluar, los planes, programas y proyectos de desarrollo local e infraestructura; así como la ejecución y la fiscalización de obras.
B. Suscribir convenios, acuerdos, contratos y otros instrumentos con personas naturales o jurídicas, así como con organismos e instituciones nacionales e internacionales, necesarios para el desarrollo de actividades de planificación, diseño, ejecución y evaluación de proyectos vinculados a programas de investigación y desarrollo institucional.
C. Coordinar, implementar y liderar acciones sociales, comunitarias y de desarrollo de proyectos orientadas al cumplimiento de la gestión institucional en territorio.

Plan Estratégico Institucional 2026 - 2029 alineado con el Plan Nacional de Desarrollo

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2026–2029 de la EPUNEMI se articula de manera coherente con la planificación nacional vigente para el período 2026–2029, compartiendo una visión orientada al bienestar social, el desarrollo económico sostenible, la equidad y el fortalecimiento institucional del Estado. Esta alineación

responde al rol estratégico de la EPUNEMI como entidad pública comprometida con el desarrollo territorial y el cumplimiento de los objetivos nacionales.

En este marco, el PEI 2026–2029 incorpora lineamientos y acciones que contribuyen de forma directa a los ejes estratégicos de la planificación nacional, particularmente en lo referente a:

- Fortalecimiento del talento humano y la educación de calidad, mediante la formación académica pertinente, la capacitación continua y la generación de capacidades institucionales.

- Impulso al desarrollo económico sostenible y productivo, a través del apoyo a la economía local, la innovación, el emprendimiento y la vinculación con los actores del territorio.

- Promoción de la inclusión, la igualdad de oportunidades y la cohesión social, garantizando el acceso equitativo a los servicios institucionales y la atención a grupos prioritarios.

- Modernización y fortalecimiento de la gestión institucional, orientada a la eficiencia, la transparencia, la mejora continua y la prestación de servicios públicos de calidad.

De esta manera, la EPUNEMI consolida su aporte al cumplimiento de los objetivos nacionales de desarrollo, articulando sus programas, proyectos y metas institucionales con las políticas públicas del Estado, y contribuyendo a la construcción de un Ecuador más equitativo, resiliente, competitivo y con mayores oportunidades para la ciudadanía.

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO				PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO EPUNEMI
EJE	**OBJETIVOS**	**POLÍTICA**	**META**	**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**
EJE ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPLEO	**OBJETIVO 4:** Impulsar el desarrollo económico que genere empleo de calidad y finanzas públicas, sostenibles, inclusivas y equitativas.	**4.4** Promover el acceso de la población a un empleo adecuado, con énfasis en la inserción laboral de los jóvenes, disminuyendo el trabajo infantil, asegurando la igualdad de oportunidades y condiciones entre hombres y mujeres.	Reducir la tasa de desempleo juvenil (18 a 29 años) de 9,24% en el 2024 a 8,35% al 2029.	**Objetivo Estratégico 1:** Incrementar la oferta de formación profesional y educación continua, de carácter técnico-profesional alineada a las demandas del mercado laboral y sectores productivos.
EJE ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPLEO	**OBJETIVO 4:** Impulsar el desarrollo económico que genere empleo de calidad y finanzas públicas, sostenibles, inclusivas y equitativas.	**4.4** Promover el acceso de la población a un empleo adecuado, con énfasis en la inserción laboral de los jóvenes, disminuyendo el trabajo infantil, asegurando la igualdad de oportunidades y	Incrementar la tasa de empleo adecuado (15 y más años) de 35,88% en el 2024 a 37,53% al 2029.	**Objetivo Estratégico 2:** Mantener la gestión de los proyectos de inversión, desarrollo e innovación institucionales, que generan valor agregado a los productos y

		condiciones entre hombres y mujeres.		servicios de la EPUNEMI.
EJE ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPLEO	**OBJETIVO 4:** Impulsar el desarrollo económico que genere empleo de calidad y finanzas públicas, sostenibles, inclusivas y equitativas.	**4.4** Promover el acceso de la población a un empleo adecuado, con énfasis en la inserción laboral de los jóvenes, disminuyendo el trabajo infantil, asegurando la igualdad de oportunidades y condiciones entre hombres y mujeres.	Incrementar la tasa de empleo adecuado (15 y más años) de 35,88% en el 2024 a 37,53% al 2029.	**Objetivo Estratégico 3:** Incrementar la generación de negocios, servicios e infraestructura, competitivos y de calidad, orientados a diversificar ingresos, garantizar la sostenibilidad financiera.
EJE ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPLEO	**OBJETIVO 4:** Impulsar el desarrollo económico que genere empleo de calidad y finanzas públicas, sostenibles, inclusivas y equitativas.	**4.4** Promover el acceso de la población a un empleo adecuado, con énfasis en la inserción laboral de los jóvenes, disminuyendo el trabajo infantil, asegurando la igualdad de oportunidades y condiciones entre hombres y mujeres.	Incrementar la tasa de empleo adecuado (15 y más años) de 35,88% en el 2024 a 37,53% al 2029.	**Objetivo Estratégico 4:** Fortalecer la gestión Institucional y la sustentabilidad financiera.

ORIENTACIÓN INSTITUCIONAL

Misión

“Ofrecer soluciones integrales que promuevan el desarrollo personal, profesional y comunitario a través de la producción de bienes y servicios innovadores, la ejecución de obras, la capacitación profesional, la educación continua y la consultoría especializada, fortaleciendo la vinculación entre la universidad, la comunidad y el sector productivo, con un compromiso permanente con la calidad, la sostenibilidad y el bienestar colectivo.”

Visión

“Consolidarnos como una empresa pública líder en la región, reconocida por su capacidad de generar oportunidades sostenibles y soluciones innovadoras de excelencia, fortaleciendo nuestras áreas de formación continua, capacitación profesional, consultoría, ejecución de obras y proyectos productivos, para contribuir al desarrollo integral de las personas y de la sociedad.”

Objetivos estratégicos de EPUNEMI

- **Objetivo Estratégico 1:** Incrementar la oferta de formación profesional y educación continua, de carácter técnico-profesional alineada a las demandas del mercado laboral y sectores productivos.
- **Objetivo Estratégico 2:** Mantener la gestión de los proyectos de inversión, desarrollo e innovación institucionales, que generan valor agregado a los productos y servicios de la EPUNEMI.
- **Objetivo Estratégico 3:** Incrementar la generación de negocios, servicios e infraestructura, competitivos y de calidad, orientados a diversificar ingresos, garantizar la sostenibilidad financiera.
- **Objetivo Estratégico 4:** Fortalecer la gestión Institucional y la sustentabilidad financiera.

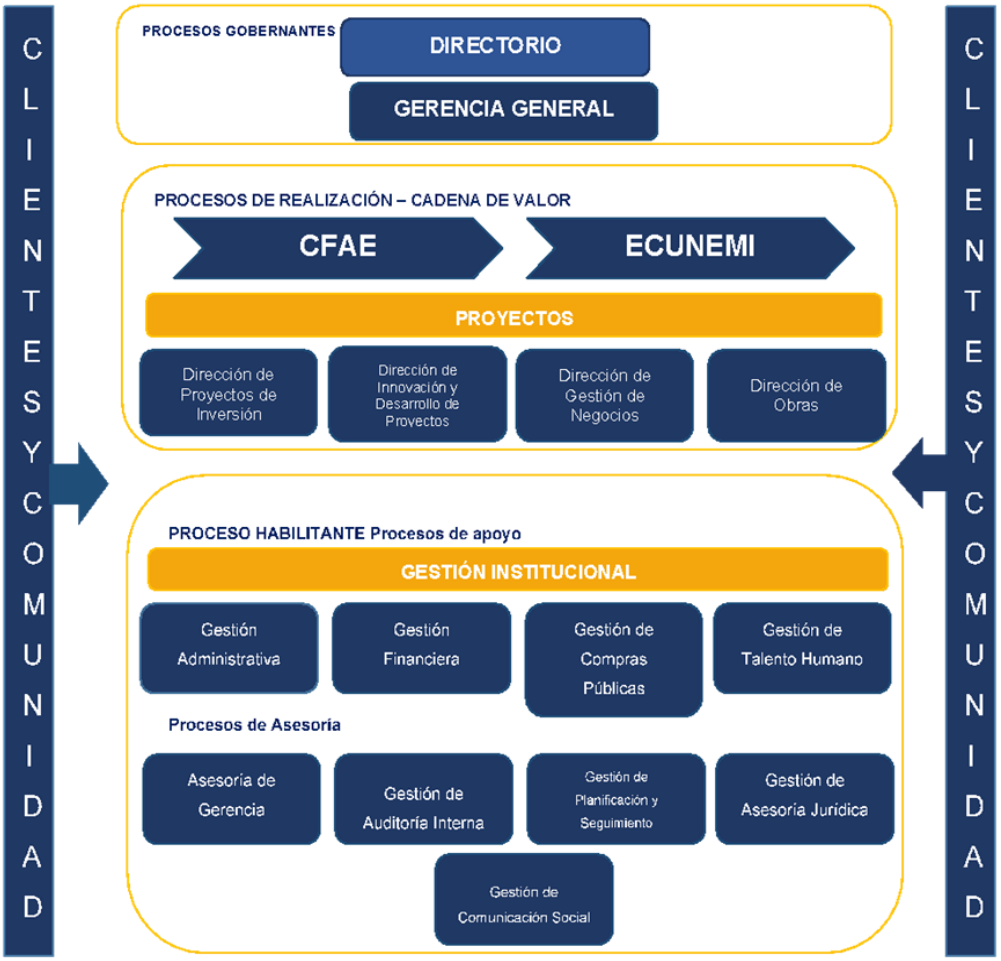
Procesos gobernantes

Con el fin de cumplir con sus objetivos de acuerdo con su campo de acción, los procesos gobernantes fueron liderados para el periodo 2024, respetando el principio de optimización de la gestión pública, el Directorio está conformado por los siguientes miembros:

DIRECTORIO		
Rector de la Universidad Estatal de Milagro	Ing. Fabricio Guevara Viejó, Ph. D.	Presidente
Vicerrector de Investigación y Posgrado de la UNEMI	Ing. Edwin Carrasquero Rodríguez, Ph. D.	Vicepresidente
Vicerrector de Vinculación de la UNEM	Ing. Mayra José D'Armas Regnault, Ph.D.	Miembro
Director de la Dirección de Planificación Institucional de la UNEMI	Ing. Miguel Yuqui Ketil, Msc	Miembro
Director de la Dirección Financiera de la UNEMI	Ing. Gloria García Zúñiga, Msc.	Miembro
GERENTE GENERAL		
Gerencia General Epunemi	Lcda. Jesenia Marcela Luzuriaga Amador, MBI	Secretaria

Estructura de gestión

La EPUNEMI desarrolla sus actividades bajo un sistema de gestión que establece cuatro niveles; que son los encargados de generar los productos y servicios de la Empresa, se clasifican en función de su valor agregado con el que aportan al cumplimiento y consecución de la misión; para lo cual muestra de a continuación el mapa de procesos:



Implementación de Políticas Públicas para la Igualdad

Conforme lo establecen las agendas nacionales instrumentos que se articulan con las políticas públicas y se basan en los principios rectores de igualdad y participación, expresados en la Constitución y Plan Nacional para el Nuevo Ecuador, la empresa ha implementado políticas públicas para la igualdad conforme lo siguiente:

Políticas Públicas de Discapacidades:

Actualmente, la empresa cuenta con acceso a las oficinas mediante rampas y ascensores, así como con dos sanitarios accesibles (uno para hombres y otro para mujeres), diseñados para personas con discapacidad. Estas adecuaciones garantizan un entorno accesible y seguro, promoviendo la igualdad de oportunidades y el respeto a los derechos de todas las personas, en línea con las agendas de igualdad y accesibilidad.

ECUNEMI

RC | 2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

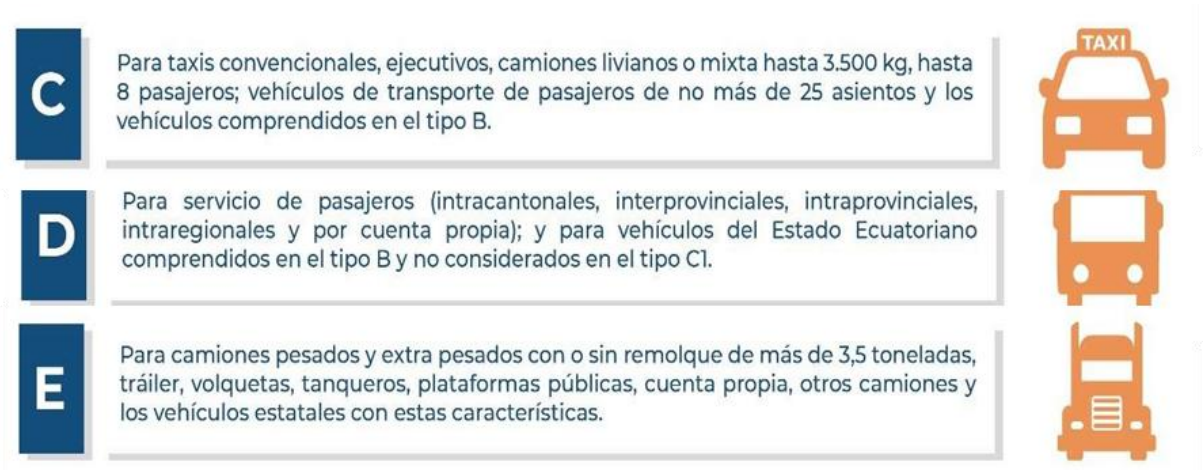
ESCUELA DE CAPACITACIÓN PARA CONDUCTORES PROFESIONALES.

ECUNEMI

Durante el período enero–diciembre de 2025, ECUNEMI desarrolló su gestión académica enfocada en la formación y capacitación de conductores profesionales, garantizando el cumplimiento de la oferta académica planificada y la atención de la demanda registrada.

Oferta Académica.

En la actualidad ECUNEMI oferta cursos para licencias tipo C, D y E, autorizados mediante RESOLUCIONES: **No. 005–DE–2012–ANT** y **No. 150–DE–DTHA– ANT-2015.**



Durante el período evaluado, ECUNEMI registró una matrícula total de **1.469** estudiantes en los diferentes tipos de licencias profesionales ofertadas. Este resultado refleja el cumplimiento de las metas establecidas por el equipo de ventas, alcanzado mediante la implementación de estrategias comerciales como llamadas de prospección y seguimiento, visitas comerciales, reuniones de coordinación y procesos de negociación con potenciales y actuales usuarios.

En el mismo período, **485** conductores profesionales se graduaron en las distintas licencias ofertadas. Es importante señalar que algunos cursos continúan en ejecución al cierre del año, por lo que **900** estudiantes se encuentran actualmente en curso, pendientes de culminar su proceso de formación.

A continuación, se presenta el detalle de los cursos antes mencionados:

NO.	LICENCIAS	MATRICULADOS	GRADUADOS	EN PROCESO
1	C VIGÉSIMA	450	-	450
2	C DÉCIMA NOVENA	450	380	-
3	E REGULAR DÉCIMA PRIMERA	294	-	294
4	E CONVALIDADO DÉCIMA CUARTA	98	-	98
5	E CONVALIDADO DÉCIMA TERCERA	98	87	-
6	D REGULAR DÉCIMA SEGUNDA	37	-	37
7	D CONVALIDADO DÉCIMA TERCERA	21	-	21
8	D CONVALIDADO DÉCIMA SEGUNDA	21	18	-
TOTAL		**1.469**	**485**	**900**

Nota: 84 estudiantes, correspondiente a la deserción.
Elaborado por: Dirección de Planificación y Seguimiento.
Fuente: Unidad de Negocio ECUNEMI.
Corte: Diciembre 2025

CFAE

RC | 2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

CENTRO DE FORTALECIMIENTO DE ÁREAS ESTRATÉGICAS

CFAE

El Centro de Fortalecimiento de Áreas Estratégicas (CFAE) promueve la educación continua, formación especializada y certificación mediante programas como eventos, cursos y diplomados, orientados a la actualización profesional y al fortalecimiento de capacidades en diversos sectores.

OFERTA ACADÉMICA

Durante el año 2025, el CFAE estructuró su oferta académica en cuatro líneas estratégicas: educación continua, cursos de salud, diplomados y cursos técnicos. Esta organización permitió optimizar la planificación operativa, la gestión académica y el análisis de resultados conforme a la naturaleza de cada actividad formativa. A continuación, se presentan algunos de los programas desarrollados en el marco de estas líneas.

CURSOS EN EL ÁREA DE SALUD

- Auxiliar de enfermería.
- Auxiliar de farmacia.
- Auxiliar de laboratorio clínico.
- Auxiliar de rehabilitación y terapia física.
- Instrumentación quirúrgica.

DIPLOMADOS

- Diplomado en enfermería en cuidado crítico neonatal y pediátrico.
- Diplomado en administración hospitalaria.
- Diplomado en comunicación: influencers, storytelling y narrativas transmedia con IA.
- Diplomado en ecosonografía y doppler en medicina.
- Diplomado en inclusión educativa orientada a la atención de las NEE.
- Diplomado en enfermería oncológica y cuidados paliativos.
- Diplomado en gestión de seguridad y salud ocupacional.
- Diplomado en gestión de talento humano.
- Diplomado en hemodiálisis para enfermería.
- Diplomado en inteligencia artificial.
- Diplomado en negocios internacionales: estrategias para un mundo global.

- Diplomado en el negocio del café: emprendimientos competitivos.
- Diplomado en planificación curricular con enfoque en el nuevo currículo centrado en la persona basado en competencia.
- Diplomado en gestión de logística multimodal

EDUCACIÓN CONTINUA

- La unidad de negocios desarrolló una oferta académica diversa que incluyó cursos, diplomados, jornadas académicas y congresos en áreas como salud, educación superior, investigación científica, ingeniería y formación técnica, gestión empresarial, tecnologías de la información, ofimática e idiomas, promoviendo el fortalecimiento de competencias profesionales en distintos sectores.

CURSOS TÉCNICOS

- Operador industrial.
- Operador Eléctrico Industrial.

Logros operativos de la Unidad de Negocio CFAE durante 2025

Durante el año 2025, el Centro de Fortalecimiento de Áreas Estratégicas (CFAE) consolidó su alcance institucional mediante la ejecución de diversas actividades de formación y actualización profesional, evidenciando una alta participación y una respuesta efectiva a la demanda de los usuarios. En este período se registraron **23.520** inscripciones en las diferentes líneas de oferta académica. Asimismo, se contabilizaron graduados en las distintas líneas de formación, conforme a la culminación de los programas académicos. Cabe señalar que algunos programas permanecían en ejecución al cierre del período, por lo que sus participantes culminarán su proceso formativo y obtendrán su certificación durante el año 2026.

NO.	OFERTA ACADÉMICA	INSCRITOS
1	CURSOS DE SALUD	1.147
2	DIPLOMADOS	682
3	EDUCACIÓN CONTINUA	21.518
4	CURSOS TÉCNICOS	173
TOTAL		**23.520**

Elaborado por: Dirección de Planificación y Seguimiento.
Fuente: Unidad de Negocio CFAE
Corte: Diciembre 2025

COOPERACIÓN
UNEMI - EPUNEMI

RC | 2025
RENDICIÓN DE CUENTAS

CONVENIOS DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL

UNEMI-EPUNEMI

Durante el período enero–diciembre de 2025, EPUNEMI registró avances en el fortalecimiento institucional de la UNEMI mediante la ejecución de convenios de cooperación y el desarrollo de programas de posgrado, educación continua y eventos académicos. Estas acciones, articuladas a través de un proyecto de inversión, permitieron consolidar la sostenibilidad académica, administrativa y financiera, generando ingresos por **USD 44.962.307,59** provenientes de programas de mae

Logros institucionales alcanzados en 2025

Durante el año 2025 se alcanzaron importantes logros institucionales, entre ellos la oferta de **47 programas de posgrado**, la **graduación de 12.633** estudiantes y la entrega de **27 becas**. Además, se realizaron inversiones en equipamiento tecnológico y de laboratorio, campañas publicitarias, consultorías, adquisición de terrenos y ejecución de obras de infraestructura, fortaleciendo la gestión académica, administrativa y financiera de la institución.

SUBGERENCIA DE PROYECTOS

RC | 2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

SUBGERENCIA DE PROYECTOS

La Subgerencia de Proyectos inició sus actividades a partir del 01 de agosto 2024, y es la unidad responsable de planificar, coordinar y supervisar la ejecución y seguimiento de los proyectos institucionales, con la finalidad de contribuir al cumplimiento de los objetivos empresariales. Su gestión está orientada a incrementar la productividad, optimizar los recursos y ampliar la oferta de servicios, asegurando el desarrollo eficiente de iniciativas estratégicas que fortalezcan el crecimiento y la competitividad de la organización y ejecuta sus actividades en marco del Proyecto de Inversión en el Ámbito de la Cooperación entre UNEMI y EPUNEMI, para fortalecer la Institucionalidad a través de desarrollo de programas de posgrado, de educación continua, eventos culturales, científicos y académicos con los mecanismos integrados de la operatividad entre la Universidad Estatal de Milagro y la EPUNEMI.

Logros Operativos de la Subgerencia durante 2024:

- **Implementación del Giro Específico del Negocio.**

Mediante Oficio Nro. SERCOP-SERCOP-2025-0002-OF de 07 de enero de 2025 el SERCOP amplió el uso del Régimen Especial de Giro Específico del Negocio para la ejecución del contrato que corresponde al proceso RE-CEP-UTEQ-2024-02, dando un paso más para lograr la expansión y fortalecimiento de sus actividades económicas, operativas y estratégicas, consolidando su rol como empresa constructora. Esta habilitación permitió viabilizar la ejecución del contrato para el fortalecimiento de la infraestructura física de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, lo que permite mayor competitividad para la gestión, ejecución y fiscalización de proyectos de infraestructura.

- **Gestión integrada de proyectos institucionales**

Se fortaleció la articulación y coordinación entre la Subgerencia de Proyectos, la Dirección de Proyectos de Inversión, la Dirección de Gestión de Negocios, dirección de Innovación y Desarrollo de Proyectos y la Dirección de Obras, con el objetivo de garantizar una gestión integral de las áreas.

Esta integración permitió alinear las iniciativas de inversión con oportunidades de generación de ingresos y con la ejecución eficiente de obras de infraestructura,

optimizando el uso de recursos institucionales y mejorando la toma de decisiones estratégicas.

DIRECCIÓN
GESTIÓN DE NEGOCIOS

RC | 2025
RENDICIÓN DE CUENTAS

DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE NEGOCIOS

La Dirección de Gestión de Negocios coordinó iniciativas comerciales orientadas a la generación de ingresos institucionales mediante proyectos de bienes y servicios. Durante 2025, la gestión se enfocó en la operación del Proyecto de Prendas UNEMI y en la implementación de una planta de procesamiento de café para ofrecer productos a la comunidad universitaria y público externo.

Logros operativos de la dirección de gestión de negocios 2025

Durante 2025 se consolidó el ciclo operativo del proyecto comercial, desde el abastecimiento hasta la venta, entrega y actualización de inventarios, garantizando una gestión integral del proceso.

- Operación continua del canal digital “Unistore” como principal medio de comercialización para la gestión de pedidos, pagos y entregas.
- Fortalecimiento del control administrativo y de la trazabilidad operativa mediante registros transaccionales e inventarios de bodega, facilitando la conciliación administrativa y financiera.
- Gestión logística eficiente, priorizando el retiro institucional para reducir costos operativos y mejorar el control en la entrega de productos.
- Ejecución del proyecto de implementación de una planta de procesamiento y comercialización de café tostado y molido en el cantón Milagro, como estrategia de diversificación productiva e institucional.

Durante 2025, el Proyecto de Prendas UNEMI generó ingresos por **USD 18,134.87** mediante el canal digital UNISTORE, consolidado como la principal plataforma de comercialización.

DIRECCIÓN DE OBRAS

RC | 2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

DIRECCIÓN DE OBRAS

Se presenta la síntesis del portafolio de proyectos gestionado por la Dirección de Obras en 2025, destacando el avance físico, estado de ejecución y evidencias. Los indicadores se basan en el Informe Anual 2025, con métricas consolidadas que facilitan el análisis y la toma de decisiones institucionales.

Logros operativos de la Dirección de Obras durante 2025

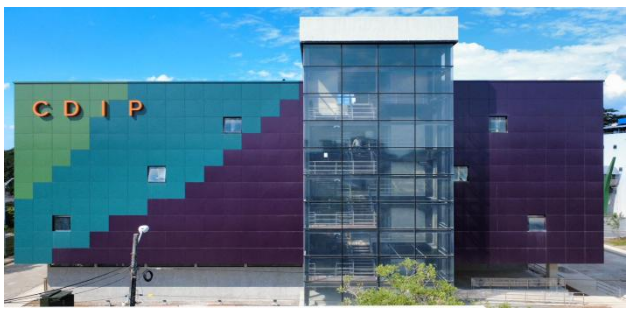
Durante el período enero–diciembre de 2025, la Dirección de Obras gestionó un portafolio de **9 PROYECTOS** relacionados con infraestructura y fiscalización, cuyo estado de ejecución al cierre del ejercicio fiscal se detalla a continuación:

- **1 proyecto de fortalecimiento de obras de infraestructuras de EPUNEMI**

Construcción de plaza comercial, oficinas administrativas, y espacios multiusos, destinados al desarrollo de las unidades de protección de la empresa pública EPUNEMI.
Monto del proyecto:
$214.354.991,75
Porcentaje de avance: 5.89%

- **6 proyectos de fortalecimiento institucional entre la Universidad Estatal de Milagro (UNEMI) y la Empresa Pública de Producción y Desarrollo Estratégico de la Universidad Estatal de Milagro (EPUNEMI)**

Construcción de centro de docencia investigación y posgrado
Monto del proyecto: $15.660.048,56
Porcentaje de avance: 100%



Adecuación de infraestructura en los espacios del bloque F

Monto del proyecto: $331.843,69
Porcentaje de avance: 29.82%

Construcción de la fase 2 ampliación del campus universitario para la innovación y desarrollo empresarial en la zona sur de la Universidad Estatal de Milagro

Monto del proyecto: $7.635.173,14
Porcentaje de avance: 9.84%

Adecuación de infraestructura en los espacios del bloque O y P

Monto del proyecto: $1.109.602,72
Porcentaje de avance: 57.45%

Construcción de parque lineal y centro deportivo en el campus de la Universidad Estatal de Milagro
monto del proyecto: $3.558.978,97
porcentaje de avance: 62.39%

Construcción de la fase 1 de los nuevos ingresos y cerramiento principal de la Universidad Estatal de Milagro
monto del proyecto: $3.835.023,43
porcentaje de avance: 21.36%

- **2 ingresos a través de los proyectos de obras de EPUNEMI.**

Contrato fortalecimiento de la infraestructura física de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo.
Monto del proyecto: $7.289.642,76
Porcentaje de avance: 100%

Relleno de celda con materiales de desechos sólidos (compactación, ubicación final en la celda y mantenimiento de accesos al depósito final)
Monto del proyecto:
$1.724.813,61
Porcentaje de avance: 5.63%

COMPRAS PUBLICAS

2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

DIRECCIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS

Este apartado presenta los resultados y el análisis de la gestión de contratación pública realizada en 2025, destacando la trazabilidad y la alineación entre las fases de planificación, adjudicación, ejecución y cierre, conforme a la normativa vigente.

Logros operativos de la Dirección de Compras Públicas durante 2025

Durante 2025 se adjudicaron **132 procesos** de contratación por un valor total de **USD 36.465.901,74**, de los cuales el **56,1 %** se encuentran finalizados. La Dirección de Compras Públicas aseguró la trazabilidad y el cumplimiento normativo en todas las fases del proceso, desde la planificación hasta el cierre contractual.

PROCESOS DE CONTRATACIÓN	DETALLE DE ENERO - DICIEMBRE DEL 2025			
	NÚMERO TOTAL DE ADJUDICADOS	VALOR TOTAL ADJUDICADOS	NÚMERO TOTAL FINALIZADOS	VALOR TOTAL FINALIZADOS
Subasta Inversa Electrónica	40	$ 18.195.015,99	13	$ 2.112.794,72
Consultoría de Contratación Directa	2	$ 61.900,00	1	$ 12.000,00
Cotización de Obras	2	$ 1.944.747,48	-	$ -
Cotización de Servicios	2	$ 807.253,85	1	$ 285.844,85
Concurso Público Consultoría	2	$ 192.500,00	-	$ -
Lista Corta	1	$ 203.855,00	-	$ -
Licitación de Obras	3	$ 11.838.040,44	-	$ -
Licitación de Servicios	3	$ 925.320,41	-	$ -
Menor Cuantía de Obra	1	$ 174.634,23	-	$ -

Menor Cuantía de Servicios	2	$ 32.476,00	1	$ 13.976,00
Publicación Especial	2	$ 166.454,00	-	$ -
Régimen Especial	2	$ 162.500,00	-	$ -
Ínfima Cuantía	40	$ 222.053,32	35	$ 194.418,60
Catálogo Electrónico	16	$ 754.470,09	9	$ 56.515,09
Giro Específico	2	$ 784.680,93	2	$ 784.680,93
Verificación de Producción Nacional	12	$ -	12	$ -
TOTAL	**132**	**$ 36.465.901,74**	**74**	**$ 3.460.230,19**

Elaborado por: Dirección de Planificación y Seguimiento.
Fuente: Dirección de Compras Públicas
Corte: Diciembre 2025

FINANCIERO

RC | 2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

DIRECCIÓN FINANCIERA

La Dirección Financiera gestionó y supervisó la ejecución presupuestaria del ejercicio fiscal 2025 mediante el sistema SIGAME, garantizando el control del ciclo presupuestario y la trazabilidad de las operaciones financieras.

Logros operativos de la Dirección Financiera durante 2025

La empresa gestionó sus ingresos mediante un modelo de autogestión financiera a través de las unidades de negocio ECUNEMI, CFAE y la Subgerencia de Proyectos, en el marco de convenios con la Universidad Estatal de Milagro, fortaleciendo la sostenibilidad financiera y la alineación con la planificación institucional.

- INGRESOS EPUNEMI 2025

DETALLE	INGRESOS
ESCUELA DE CONDUCCIÓN	$1,141,876.71
CFAE	$1,247,185.37
ADMINISTRACIÓN DE FONDOS DE TERCEROS	$1,573,739.80
DIRECCIÓN DE OBRAS	$4,504,5.02.26
DIRECCIÓN GESTIÓN DE NEGOCIOS	$18,134.87
SUB TOTAL	**$8,485,439.01**

- INGRESOS CONVENIOS COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL - EPUNEMI 2025

DETALLE	INGRESOS
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	$ 44,962,307.59
VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN	$ 41,077.50
SUB TOTAL	**$ 45,003,385.09**

TOTAL DE INGRESOS EPUNEMI	**$ 53,488,824.10**

Ejecución Presupuestaria

Las unidades de negocio y direcciones ejecutaron sus asignaciones presupuestarias conforme a la planificación institucional y la normativa vigente, permitiendo implementar las acciones previstas y cumplir metas institucionales. En 2025, la empresa alcanzó una ejecución presupuestaria del gasto del **65%** respecto a lo planificado.

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% EJECUCIÓN
EPUNEMI Administrativo	1,240,368.4	1,033,924.15	83%
CFAE (Centro de Fortalecimiento De Áreas Estratégicas)	1,972,572.3	1,901,932.32	96%
VIP (Vicerrectorado de Investigación y Posgrado) DIP	80,000,000.0	50,707,503.53	63%
ECUNEMI (Escuela de Capacitación para Conductores Profesionales)	714,536.9	359,963.24	50%
Vinculación	102,138.3	91,501.07	90%
Dirección de Negocios	240,584.0	3,711.65	2%
Dirección de Obras	6,214,686.1	4,470,398.48	72%
SUBTOTAL	**$90,484,886.04**	**$58,568,934.44**	**65%**

- **Análisis del Estado de Situación Financiera - Diciembre 2025**

Al cierre de diciembre del 2025, la empresa presenta su balance general de manera resumida.

NOMBRE	2025-12
ACTIVOS	$ 54.413.160,73
PASIVOS	$ 51.622.267,85
CAPITAL CONTABLE	**$ 2.790.892,88**
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	**$54.413.160,73**

Logros Administrativos durante 2025

Bienes y Servicios Generales

La gestión de traspasos de bienes se fortaleció mediante el registro, control y seguimiento de los movimientos patrimoniales, garantizando la trazabilidad documental y el soporte para auditorías y el control de activos institucionales. Durante el año 2025 se registraron **27 procesos** de traspaso que involucraron un total de **4.453 bienes**, por un monto de **USD 27.348.121,95**. Estas transferencias se realizaron conforme a lo establecido en la Cláusula Décima Segunda del Convenio Modificatorio entre la Universidad Estatal de Milagro (UNEMI) y EPUNEMI, en concordancia con el Reglamento de Administración y Control de Bienes del Sector Público y demás normativa vigente aplicable.

BIENES MUEBLES

CUENTA CONTABLE	CANTIDAD	VALOR
OBRAS CULTURALES	1	$227.400,00
EQUIPOS DE USO RECREATIVO Y DEPORTIVO/	3	$1.900,00
MAQUINARIAS Y EQUIPOS	780	$9.254.734,75
MOBILIARIO	1533	$822.042,11
EQUIPOS, SISTEMAS Y PAQUETES INFORMÁTICOS	2129	$2.496.193,00
SUB TOTAL	**4446**	**$12.802.269,86**

BIENES INMUEBLE

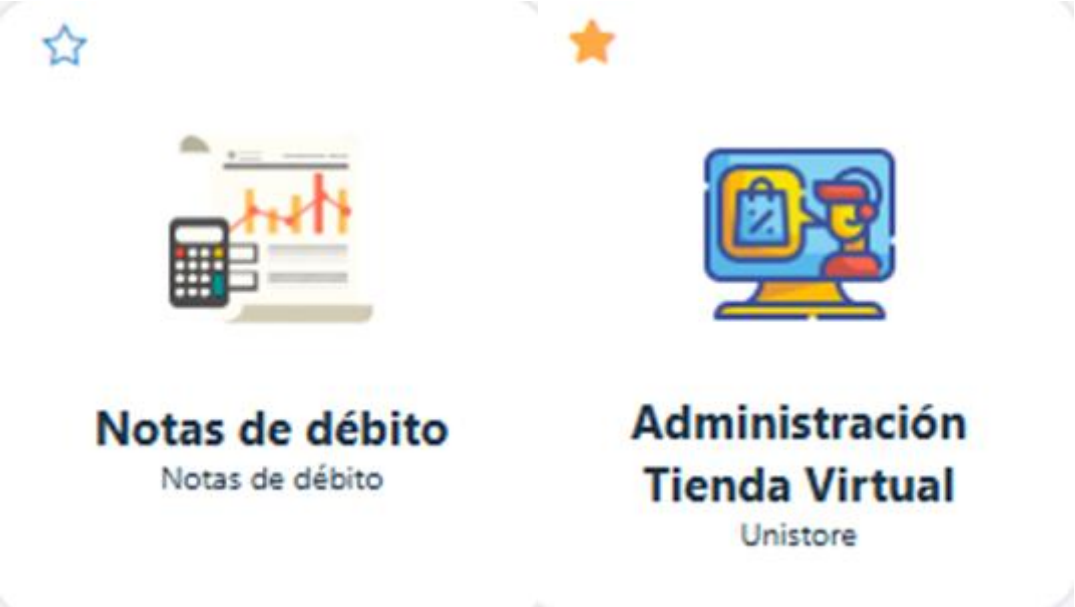
CUENTA CONTABLE	CANTIDAD	VALOR
BIEN INMUEBLE	7	$ 14.545.852,09
SUB TOTAL	**7**	**$ 14.545.852,09**

TOTAL	**4453**	**$ 27.348.121,95**

Logros operativos de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)

Durante 2025, la gestión de TIC se enfocó en fortalecer la interoperabilidad de sistemas, automatizar procesos administrativos y mejorar la seguridad de la información, en cumplimiento de la normativa vigente. Entre los principales avances se destacan la implementación del módulo de Notas de Débito, la integración de sistemas mediante APIs entre EPUNEMI y Posgrados, el desarrollo del módulo de Solicitudes de Pago con Placetopay, mejoras en la facturación electrónica de la

tienda virtual y la implementación de un inicio de sesión integrado que refuerza la seguridad y el control de acceso a la información institucional.



TALENTO HUMANO

2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Este apartado presenta los principales indicadores de gestión de la Dirección de Talento Humano del año 2025, enfocados en la estructura del personal en relación de dependencia y en la gestión contractual bajo convenios y honorarios, según la información institucional registrada.

Logros operativos de la Dirección de Talento Humano durante 2025

Durante el período evaluado, la empresa contó con **454 servidores** distribuidos en contratos ocasionales, a plazo definido y de libre remoción, lo que permitió asegurar la operatividad institucional y el cumplimiento de los objetivos estratégicos conforme a la normativa vigente.

- **Personal en relación de dependencia**

UNIDAD	CANTIDAD
ADMINISTRATIVO	29
ECUNEMI	8
CFAE	6
PROYECTO DE INVERSIÓN UNEMI - EPUNEMI	395
PROYECTO DAULE	7
PROYECTO QUEVEDO	9
TOTAL	**454**

- **Personal por servicios profesionales**

CONTRATACIÓN DE PERSONAL ACADÉMICO	
UNIDAD	CANTIDAD
CFAE	165
ECUNEMI	20
TOTAL	**185**

- **Contratación personal a través de convenios de cooperación y Proyecto de Inversión**

CONVENIO DE COOPERACIÓN VIRRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO / PROYECTO DE INVERSIÓN.

Académico	1028
Administrativo	48
CONVENIO DE COOPERACIÓN VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN	
Académico	1
Administrativo	2
TOTAL	**1079**

- **Capacitación al personal de EPUNEMI.**

Se ejecutó la capacitación al personal de EPUNEMI, realizándose un total de 300 capacitaciones en diversos temas alineados a las necesidades y perfiles de cada servidor y trabajador, las cuales se detallan a continuación.

CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	
CAPACITACIÓN	**PARTICIPANTE EN CURSO**
005 fundamentos de Control Gubernamental	18
007 ética en la Administración Pública	5
011 control en la Administración de Contratos y Fiscalización	7
012 control en la Gestión Pública	18
013 control en las Fases de Contratación Pública	3
014 fundamentos de la Gestión Pública	7
015 control en los Procesos de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal para el Gestor	6
016 control en la Gestión Documental y Archivo	1
017 normativa de Control Interno con Enfoque Gerencial	4
018 estrategias de Orientación al Servicio	3
038 estrategias de Orientación al Servicio	2
043 ética en la Administración Pública	5
048 fundamentos de la Gestión Pública	5
081 procedimiento Coactivo	1
083 fundamentos de la Gestión Pública	4
233 sistemas de Gestión de Calidad, Mejoramiento Continuo y Gestión del Cambio en el Sector Público	6
275 recomendaciones de Auditoría para la Mejora Continua	2
427 control en la Gestión Pública	4
428 control en la Gestión Pública	20
TOTAL DEL CURSO	**121**

SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA ESCUELA DE CAPACITACIÓN DE CONDUCTORES PROFESIONALES DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO – ECUNEMI	
Educación y Seguridad Vial, Instructor de Conducción Vehicular y Manejo a la Defensiva	63
TOTAL DEL CURSO	**63**
EPUNEMI	
Seguridad y Salud Ocupacional EPUNEMI	86
TOTAL DEL CURSO	**86**
CENTRO DE FORTALECIMIENTO DE ÁREAS ESTRATÉGICAS CFAE	
Diplomado en gestión de logística multimodal modalidad online - primera promoción	21
Diplomado en negocios internacionales: Estrategias para un mundo global primera promoción	7
Programa de formación docente y desarrollo de competencias pedagógicas en la educación superior, modalidad online primera promoción.	5
Diplomado en gestión de talento humano tercera promoción	1
Automatización eléctrica industrial	1
TOTAL DEL CURSO	**35**
TOTAL	**305**

Elaborado por: Dirección de Planificación y Seguimiento.
Fuente: Dirección de Talento Humano
Corte: Diciembre 2025

PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO

RC | 2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO

La Dirección de Planificación coordina y supervisa los procesos de planificación institucional de EPUNEMI, asegurando la articulación de planes, programas y proyectos con los objetivos estratégicos, así como el seguimiento y evaluación de su cumplimiento para promover una gestión pública eficiente.

Logros Operativos de la Dirección de Planificación y Seguimiento durante 2025:

- Durante 2025 se formuló el Plan Operativo Anual mediante el levantamiento de actividades, definición de indicadores y metas, y el establecimiento de mecanismos de seguimiento. Su gestión se realizó a través de la plataforma SAGEST, con evaluaciones mensuales y semestrales del avance institucional.
- En 2025 se diseñó un instructivo técnico que establece la metodología para el seguimiento y evaluación del POA, incluyendo lineamientos para la gestión de evidencias, análisis de resultados y aplicación de acciones correctivas o reprogramación de metas.
- La evaluación de la POA 2025 de la EPUNEMI confirma una ejecución técnica eficiente, logrando alinear los productos y servicios de las unidades organizacionales con la estructura presupuestaria vigente. Esta gestión garantiza que el cumplimiento de metas se sustente en el uso óptimo de los recursos institucionales, validando la operatividad de los procesos frente a los objetivos estratégicos planificados para el ejercicio fiscal.

Como resultado de este proceso de seguimiento y evaluación, el **índice de gestión estratégica correspondiente al año 2025 fue del 98,01 %**.

JURÍDICO

2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

DIRECCIÓN JURÍDICA

El informe presenta los logros de la Dirección de Asesoría Jurídica durante 2025, destacando la garantía de seguridad jurídica, legalidad y transparencia en procesos institucionales. Se incluyen resultados cuantificables como contratos, actos administrativos y trámites, así como entregables normativos y acciones de fortalecimiento de capacidades, con el fin de apoyar la rendición de cuentas y la planificación institucional.

Logros Operativos de la Dirección de Asesoría Jurídica:

En 2025, la Dirección Jurídica destacó por su enfoque en cumplimiento normativo, seguridad jurídica y eficiencia administrativa, elaborando 106 contratos administrativos.

En términos cuantitativos, se registraron:

- 106 contratos administrativos elaborados.

PROCESOS DE CONTRATACIÓN	NÚMERO TOTAL DE CONTRATOS
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	40
CONSULTORÍA DE CONTRATACIÓN DIRECTA	2
COTIZACIÓN DE OBRAS	2
COTIZACIÓN DE SERVICIOS	2
CONCURSO PÚBLICO CONSULTORÍA	2
LISTA CORTA	1
LICITACIÓN DE OBRAS	3
LICITACIÓN DE SERVICIOS	3
MENOR CUANTÍA DE OBRA	1
MENOR CUANTÍA DE SERVICIOS	2
PUBLICACIÓN ESPECIAL	2
RÉGIMEN ESPECIAL	2
ÍNFIMA CUANTÍA	40
GIRO ESPECÍFICO	2
DONACIÓN	1
COMODATO	1
TOTAL CONTRATOS	**106**

- Durante 2025, la Dirección Jurídica elaboró, revisó y formalizó 326 actos administrativos, garantizando su conformidad con la normativa vigente y los principios de contratación pública.
- Estructurar el Reglamento Interno de Trabajo de la EPUNEMI, consolidado en un instrumento normativo que contribuya al orden administrativo y al cumplimiento de la normativa laboral aplicable.
- Estructurar el Manual de Talento Humano, fortaleciendo la eficiencia en la administración del talento humano institucional.
- Gestionar de manera oportuna los trámites administrativos y legales correspondientes para la Expropiación Total por Declaratoria de Utilidad Pública y de Interés Social, a favor de la Empresa Pública de Producción y Desarrollo Estratégico de la Universidad Estatal de Milagro, del terreno con Código Catastral Nro. 09-10-50-004-015-030-001-000-000-000, singularizado como: Lote número 215, manzana número 30, ubicado en Lotes sector Las Avispas-Norte/Berlín, con los siguientes linderos: Norte: Lotes Particulares, con 148.81m; Sur: Camino Público, con 199.05m; Este: Lotes Particulares, con 501.06 m; Oeste: Lotes Particulares, con 336.47 m.

GERENCIA

2025

RENDICIÓN DE CUENTAS

GERENCIA

En 2025, la Gerencia de la EPUNEMI lideró la gestión estratégica, operativa y administrativa de la empresa pública, coordinando proyectos y actividades con criterios de eficiencia y calidad, y representando legal y administrativamente a la institución para fortalecer su vinculación con la sociedad.

Durante el año 2025, la Gerencia de EPUNEMI continuó implementando el Plan de Acción Institucional derivado del Informe de la Contraloría (2022), fortaleciendo los controles internos, la gestión administrativa y el cumplimiento normativo.

Acciones implementadas en cumplimiento de las recomendaciones de la Contraloría General del Estado

Entre las principales acciones ejecutadas se destacan las siguientes:

- Publicación y registro de la información correspondiente a cada proceso de contratación pública en el **Portal de Compras Públicas**, conforme a la normativa vigente.
- Emisión, registro y seguimiento de los reportes de **procesos de ínfima cuantía**.
- Inclusión de **partidas presupuestarias específicas** para atender los actos administrativos relacionados con el cese de funciones de servidores, dentro de la programación presupuestaria institucional.
- Incorporación de la **programación económica institucional** en el presupuesto de la empresa, para garantizar el cumplimiento de obligaciones administrativas y laborales.
- Inclusión de bienes nuevos y renovación de coberturas en la **póliza de aseguramiento institucional**.
- Verificación periódica de los **estados financieros** dentro de los plazos establecidos y regularización del envío de reportes contables al **Ministerio de Economía y Finanzas**.
- Contratación de una **firma auditora externa**, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica de Empresas Públicas (LOEP).
- Seguimiento permanente a los procesos de contratación, con el fin de mantener actualizado el portal institucional y garantizar la transparencia.

- Fortalecimiento del **control previo en los procesos de pago**, asegurando la legalidad y pertinencia del gasto.

- Seguimiento oportuno al cumplimiento de las **cláusulas contractuales** en los procesos ejecutados por EPUNEMI, entre otras acciones complementarias orientadas a la mejora de la gestión institucional.